

18-04-1964

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITARANA

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITARANA/ES  
*Luciano*  
Escritório F. P. Santos  
PROTOCOLO

**LEI Nº 851/2008**

**Acrescenta o cargo de Psicólogo à Lei Municipal nº 814 de 27/03/2008 que dispõe sobre a estruturação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos da Secretaria Municipal de Saúde de Itarana e dá outras providências.**

O Prefeito Municipal de Itarana, Estado do Espírito Santo.  
Faço saber que a Câmara aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º.** Fica acrescentado o cargo de Psicólogo à Lei Municipal nº 814 de 27/03/2008 que dispõe sobre a Estruturação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos da Secretaria Municipal de Saúde de Itarana e dá outras providências.

**Art. 2º.** O cargo de Psicólogo comporá o Anexo I - Cargos e Classe de Cargos da Parte Permanente do Quadro de Pessoal da Lei Municipal nº 814 de 27/03/2008, na forma seguinte:

GRUPO OCUPACIONAL	CARGO	NÍVEL	CARGA HORÁRIA	QUANT.
Nível Superior da Área da Saúde	Psicólogo	III	20	03

**Art. 3º.** As descrições e demais requisitos a serem considerados em relação ao cargo de Psicólogo são os constantes no Anexo Único da presente Lei.

**Art. 4º.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação revogando as disposições em contrário.

**REGISTRE-SE. PUBLIQUE-SE. CUMPRA-SE.**

Gabinete do Prefeito Municipal de Itarana/ES, 11 de dezembro de 2008.

  
**BRAZ ADOLFO ARRIVABENE**  
Prefeito Municipal em exercício

18 - 04 - 1964

**PREFEITURA MUNICIPAL DE ITARANA**

**ANEXO ÚNICO**

**LEI MUNICIPAL Nº 851/2008**

**DESCRIÇÕES A SEREM CONSIDERADAS EM RELAÇÃO AO CARGO  
(REQUISITOS PARA PROVIMENTO DOS CARGOS)**

**CARGO: PSICÓLOGO**

**Descrição Sintética:**

Proceder ao estudo da estrutura psíquica e dos mecanismos dos seres humanos, desempenhando tarefas relacionadas a problemas de relacionamentos pessoais e a estudos clínicos individuais.

**Requisitos para provimento:**

- **Instrução:** Curso de Nível Superior em Psicologia e Registro no Conselho da Categoria.

**Outros requisitos:** elevado grau de iniciativa para a solução de problemas inusitados e situações de emergência que requeiram rapidez de raciocínio. Capacidade no trato de tarefas complexas, basicamente variadas, executadas segundo normas ou políticas gerais da Prefeitura e de usar julgamento independente para tomar decisões que envolvam a definição e a solução de problemas originais.

**Recrutamento:**

- **Externo** - no mercado de trabalho, mediante concurso público.

**Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:**

- **Progressão:** para o padrão de vencimento imediatamente superior, dentro da faixa de vencimento do cargo a que pertence.

**Atribuições Típicas:**

- Proceder ao estudo e avaliação do comportamento humano, através da aplicação de testes psicológicos, para determinação de características afetivas, intelectuais, sensoriais ou motoras, possibilitando assim, a orientação, seleção e treinamento no campo profissional e o diagnóstico clínico;
- Proceder à formulação da hipótese e à comprovação experimental, visando obter elementos relevantes ao estudo dos processos de crescimento, inteligência, aprendizagem, personalidade e outros aspectos do comportamento humano;

18 - 04 - 1964

## PREFEITURA MUNICIPAL DE ITARANA

- Analisar a influência dos fatores hereditários, ambientais e de outra espécie que atuam sobre o indivíduo, para orientar-se no diagnóstico de certos distúrbios emocionais e de personalidade;
- Promover a correção de distúrbios psíquicos, estudando características individuais, para restabelecer os padrões normais de comportamento e relacionamento humano;
- Elaborar e aplicar testes, para determinar o nível de inteligência, faculdades, aptidões, traços de personalidades e outras características pessoais, visando detectar possíveis desajustamentos ao meio social ou trabalho ou outros problemas de ordem psíquica, bem como recomendar a terapia adequada;
- Participar na elaboração de análise ocupacional, observando as condições de trabalho e as funções típicas de cada ocupação, para identificar as aptidões, conhecimentos e traços de personalidade compatível com as exigências da ocupação e estabelecer um processo de seleção e orientação no campo profissional;
- Efetuar o recrutamento, seleção, treinamento, acompanhamento e avaliação de desempenho de pessoal e a orientação profissional, para fornecer dados a serem utilizados nos serviços de emprego, administração de pessoal e orientação individual;
- Proceder ao exame de pessoas que apresentam problemas de comportamento familiar ou social ou distúrbios psíquicos, e respectivo diagnóstico e terapia, empregando técnicas psicológicas adequadas a cada caso;
- Reunir informações a respeito do paciente em fichas individuais, para fornecer subsídios necessários aos especialistas;
- Encaminhar a existência de problemas na área da psicomotricidade, disfunções cerebrais e outros distúrbios psíquicos, visando ministrar o tratamento adequado;
- Formular a hipótese diagnóstica dos cargos e se necessário, encaminhar para especialistas nas diversas áreas da saúde, visando um trabalho multidisciplinar;
- Executar outras tarefas correlatas.

